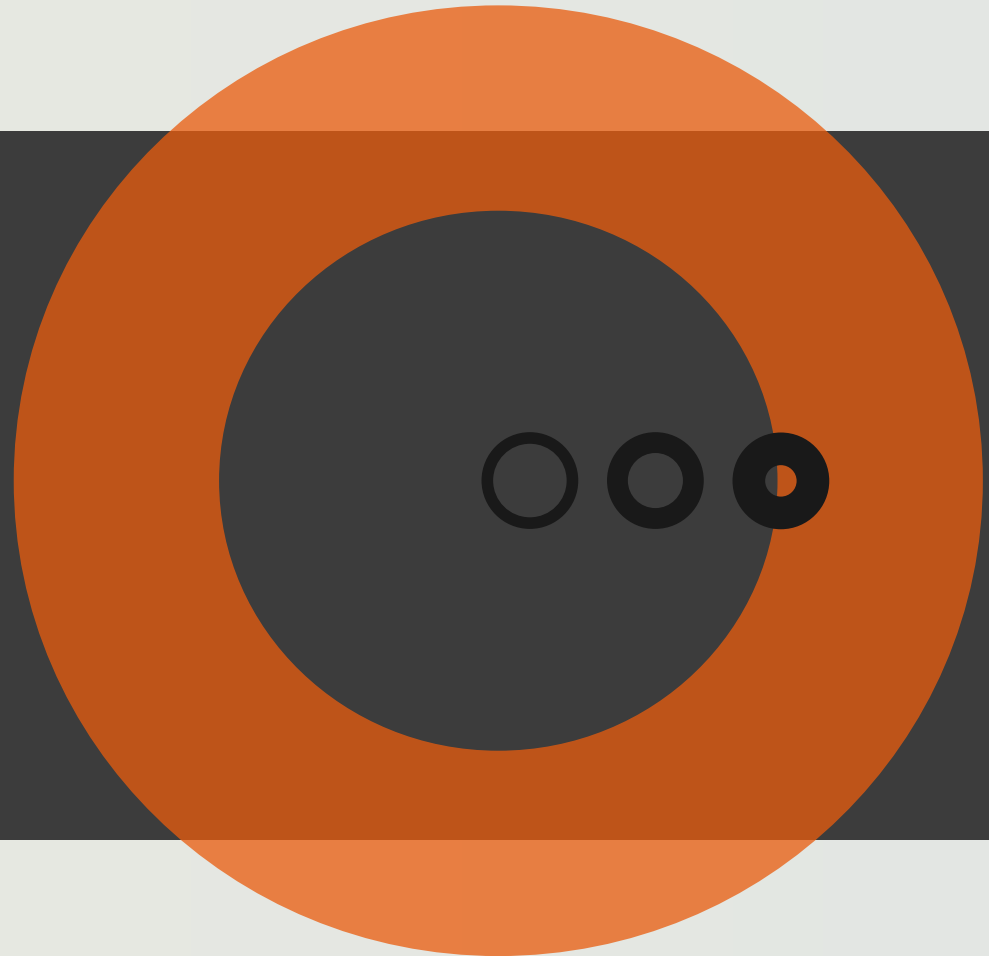
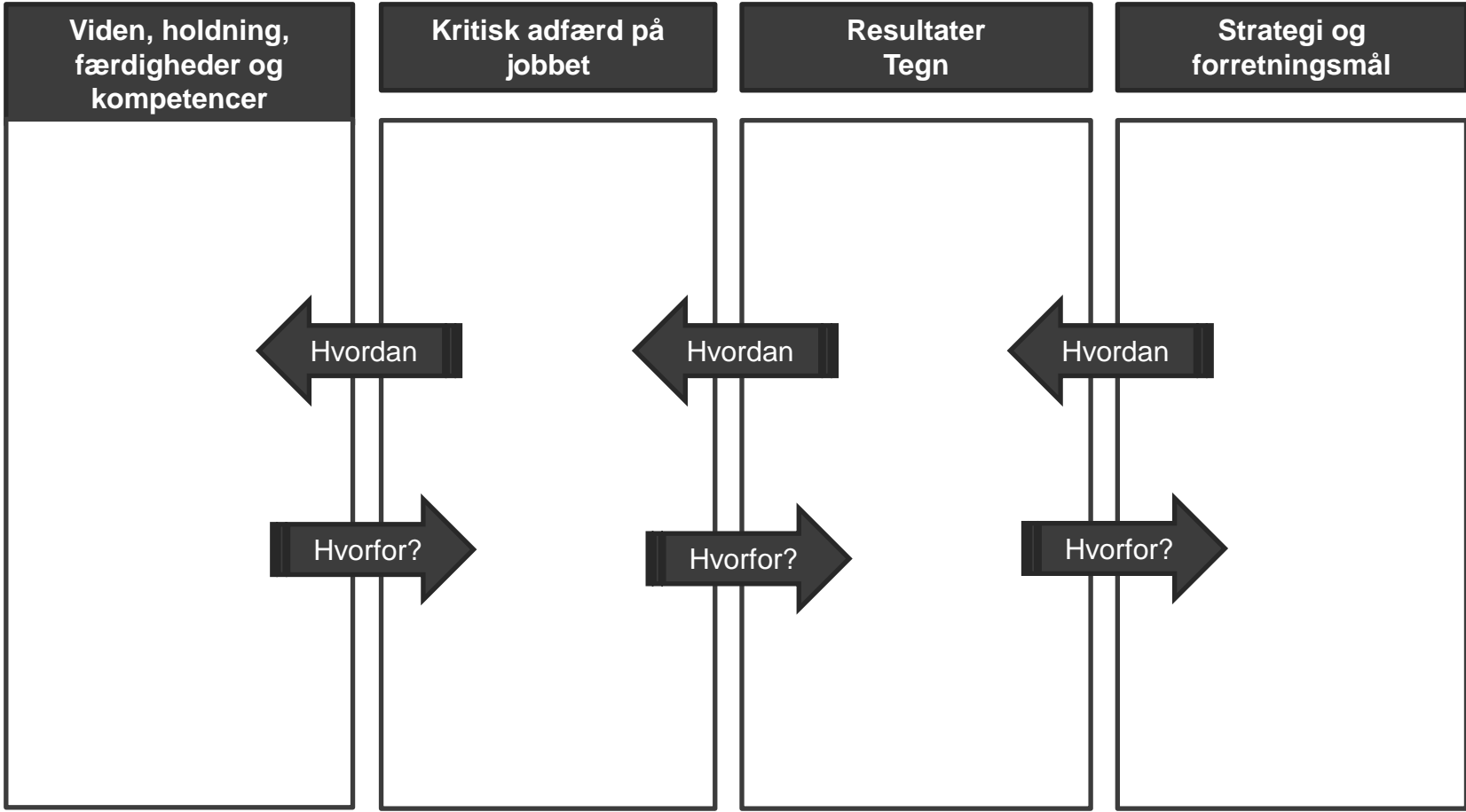


# Effektsikring

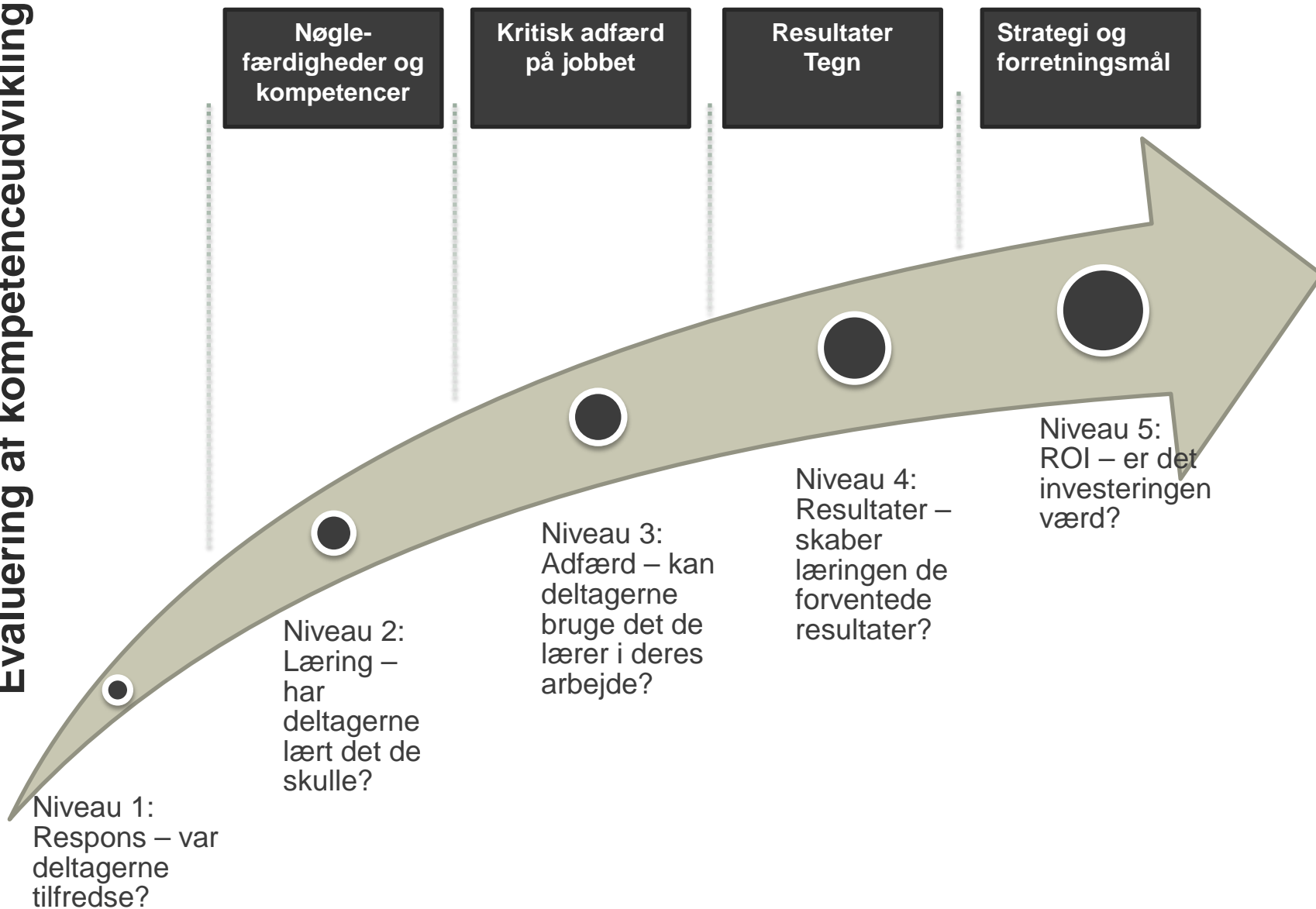
Kirstine Simoni  
Faurholt



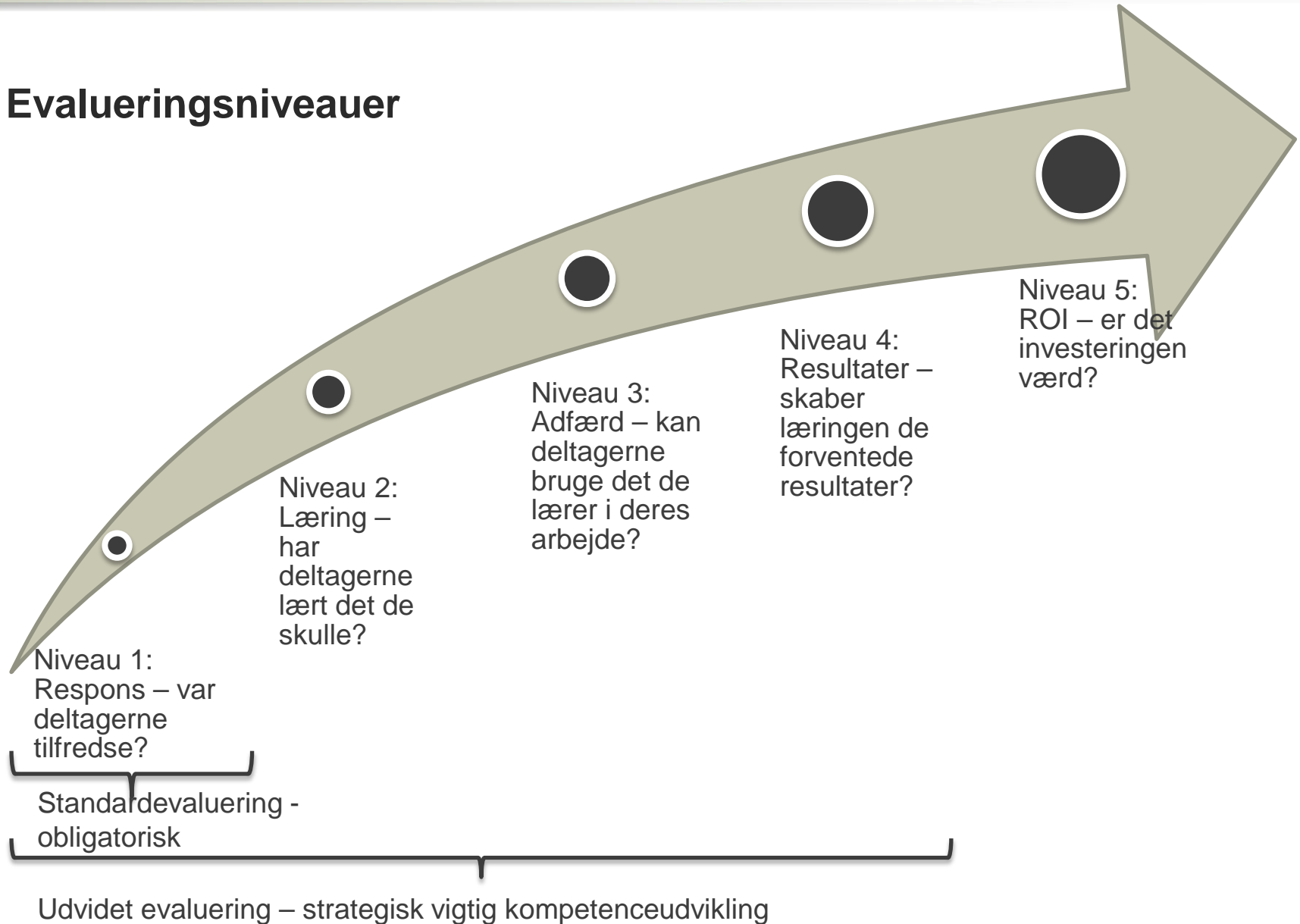
Hvilke færdigheder/kompetencer skal de have?      Hvilken adfærd er afgørende for at opnå resultaterne?      Hvordan vil vi kunne se/måle, at vi bidrager til strategien?      Hvorfor laver vi kurset?



**Evaluering af kompetenceudvikling**



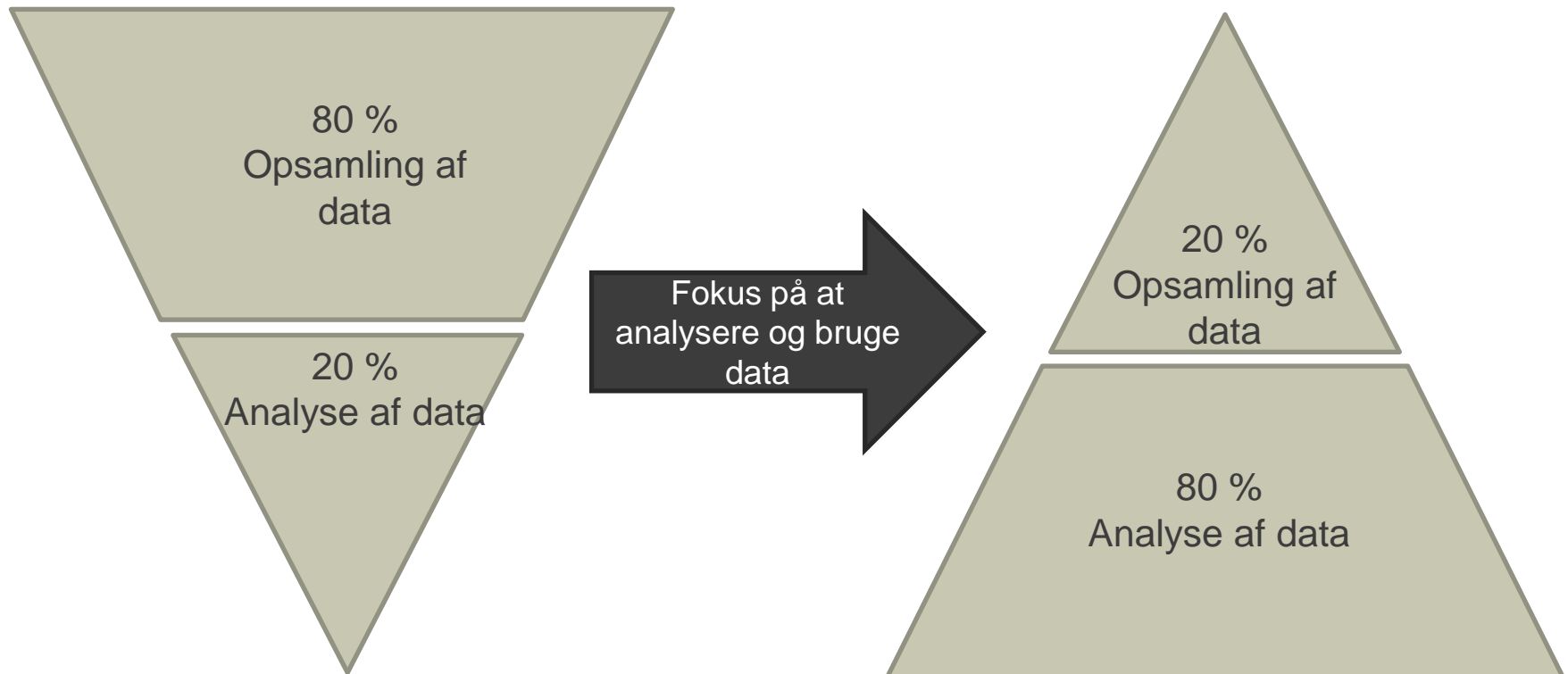
## Evalueringsniveauer



## Hvordan skal vi prioritere evalueringsniveau?



# Flytte fokus fra evaluering af uddannelsesaktiviteter til at drive performance



Indsats	Adfærd	Resultater/Tegn	Formål/Hvorfor
Lave effektkortet på uddannelserne	Vi analyserer og bruger data til at udvikle vores kurser/uddannelser. <ul style="list-style-type: none"> <li>- SFU</li> <li>- Masterclass</li> <li>- Controller-kursus</li> <li>- MentorKvæg</li> </ul>	Implementere effektkortet på uddannelserne: <ul style="list-style-type: none"> <li>- SFU</li> <li>- Masterclass</li> <li>- Controller-kursus</li> <li>- MentorKvæg</li> </ul>	Yderligere udvikle/styrke/professionalisere arbejdet med kompetenceudvikling
Afsætte tid til at analysere data		Vi laver ændringer på baggrund af data opsamlet	
Præsentere og drøfte på interne møder...	Opbakning i afdelingen	Alle i Akademiet kender arbejdsmetoden	
Akademiet skal beskrive effektsikring på kompetenceudvikling (hvad, hvordan, hvorfor)		Akademiet har defineret hvornår vi ruger effektkortet til planlægning af kompetenceudvikling, hvordan og hvorfor	
Præsentere og drøfte på møde	Opbakning i kompetencegruppen	Kompetencegruppen kender arbejdsmetoden	
På møde med L&F/Akademiet/kompetencegruppen inviterer vi Mette Heerluff til at inspirere os ift. hvordan Danica arbejde med Impact Map, målinger mv.			
Lave et produktblad, sende det ud og følge op telefonisk.  Skabe et positivt billede af at arbejde med kompetence-effektkortet ved at trække på Danica og Dansk Banks omdømme (Akademiet henter inspiration...)	Flytte mindsettet fra at kurser der afholdes til kompetenceudvikling, der understøtter forretningen	X-antal DLBR virksomheder laver effektkort med fokus kompetencer i økonomirådgivningen. Effektkortet tager udgangspunkt i virksomhedens strategi.	Styrke DLBR virksomhedernes strategiske fokus i arbejdet med kompetencer
Tilbyde alle DLBR virksomheder møde med fokus på strategisk kompetenceudvikling i Økonomi.		Vi får et klarer billede af behovene i DLBR økonomirådgivningen.	Styrke forretningen i Akademiet og blive DLBR virksomhedernes foretrukne samarbejdspartner ift. kompetenceudvikling.
Vi skal præsentere kompetencegruppen for kompetence-effektkort		Alle effektkort lavet i DLBR virksomhedernes økonomirådgivning resulterer i et mersalg, fordi vi og virksomhederne får et klart billede af, hvad de skal arbejde med ift. kompetencer.	

# Peopleway

- IT-løsning til at understøtte kvaliteten af kompetenceudvikling fra program til måling.
- Integrerer effektkort, programplanlægning og evaluering/måling i et.
- Adgang til handleord, testgrupper, benchmarking
- Både undervisere og Akademiet, der arbejder ind i systemet.
- Pilotprojekt - 60.000 kr.
- Årligt – 500-1.000 kr. pr. aktivitet